

OFFRE D'EMPLOI ÉDUCATEUR.RICE SPÉCIALISÉ.E

L'EHPAD La Seigneurie est un établissement public intercommunal permettant d'accueillir 280 résidents répartis sur 3 pavillons, dont 1 spécialisé en l'accueil de publics psychiatriques vieillissants.

Grâce à l'obtention d'une subvention « **Un tiers-lieu dans votre EHPAD** » auprès de la CNSA (Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie), la Seigneurie ouvrira à l'horizon début 2023 **un café solidaire et un jardin partagé**. Ce tiers-lieu accueillera les résidents de l'EHPAD, des seniors et des personnes isolées de la ville de Pantin, des familles et amis des résidents, des professionnels mais aussi des voisins de l'EHPAD, des bénévoles d'associations partenaires, des enfants des écoles voisines.

Au sein de ce tiers-lieu, les résidents de l'EHPAD seront à la fois acteurs et usagers. Ils pourront bénéficier du lieu mais aussi y participer activement, en y proposant des activités, en y tenant des permanences, etc.

Afin de mener à bien ce projet, l'établissement souhaite qu'il soit piloté par un éducateur.rice spécialisé.e, aux côtés du comité de direction. Deux types de missions servant à la fois à la structuration et à la conception du tiers-lieu seront menés pendant 12 mois :

- **L'accompagnement des résidents** dans la création, la définition de leurs rôles au sein du tiers-lieu ;
- **La co-construction du projet** avec l'ensemble des partenaires associés, appuyée par l'expertise et le savoir-faire d'un.e chargée de développement associatif (définition du statut du tiers-lieu, émergence de la gouvernance partagée, mobilisation des futurs acteurs du tiers-lieu, établissement du calendrier prévisionnel d'activités, etc.).

L'éducateur spécialisé sera également entouré de professionnels ressources de l'EHPAD pour pouvoir mener à bien le projet.

Projet ambitieux, la création de ce tiers-lieu représente une très belle opportunité d'**inclure les personnes âgées dans la société** et de **faire évoluer les regards sur le vieillissement**.

L'EHPAD La Seigneurie est facilement accessible en transports : **METRO ligne 5 – arrêt Eglise de Pantin** – et **BUS ligne 249 – arrêt Montigny maison de retraite**. Possibilité de se garer sur site.

Missions générales :

- Accompagner et restaurer l'autonomie des résidents par le biais de leur participation au futur tiers-lieu
- Superviser, aux côtés du comité de direction de l'EHPAD, la future création du tiers-lieu
- Concourir à la socialisation, développer la citoyenneté et la vie sociale des résidents
- Repérer les compétences individuelles des résidents et les valoriser au travers d'activités à porter au sein du tiers-lieu
- Piloter des réunions de co-construction mensuelles pour la création du tiers-lieu

- Fédérer et communiquer auprès des différents futurs acteurs/usagers du tiers-lieu (résidents, professionnels, familles, voisins, CCAS de la ville, associations pantinoises, etc.)
- Développer des partenariats
- Identifier, au cours de l'élaboration du projet, les contraintes associées et les axes d'amélioration

Lien hiérarchique : Direction

Profil :

- Diplôme d'Etat d'éducateur.rice spécialisé.e - DEES
- Expérience en conduite/gestion de projet impérative
- Connaissance de l'EHPAD appréciée
- Participation à des projets participatifs ou associatifs appréciée

Compétences requises :

- Connaissance des besoins du public accompagné (spécifiquement public géronto-psy)
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Aisance rédactionnelle
- Sens de la communication
- Maîtrise des outils bureautiques
- Capacités à conduire et à animer des réunions
- Capacités d'adaptation, d'anticipation et de prise de décision
- Capacités à développer un réseau et à nouer des partenariats

Savoir-être :

- Polyvalent
- Organisé et rigoureux
- Dynamique et curieux
- Impliqué
- Sens du relationnel
- Sens de l'écoute et de l'observation

Modalités de temps de travail :

- 37h30 hebdomadaires
- 14 RTT annuels

Statut : contractuel

CDD – 1 an

Rémunération : selon la grille de la fonction publique hospitalière

Poste à pourvoir à partir du mois de mars 2022

CV et lettre de motivation à adresser à Camille LUTRINGER, directrice des ressources humaines et de la qualité : c.lutringer@la-seigneurie.fr

Tél : 01 41 83 17 95

Une fiche de poste détaillée ainsi que des documents institutionnels sont disponibles sur demande.